

専門卒から ねらえる SCSKグループ優良企業3選

「守りのインフラ」「中堅企業の万能部隊」「地方の開発拠点」——同じグループでも役割がまったく違う3社を、仕事内容・数字・待遇までまるごと比較。

● SCSKシステムマネジメント
誰も辞めない最強インフラ企業

● SCSK Minoriソリューションズ
至れり尽くせりの特権フルコース企業

● SCSKニアショアシステムズ
客先常駐ゼロの地方チート企業

対象読者：IT系専門学校生

紹介企業：3社＋グループ概要

情報時点：2025～2026年 採用情報ベース

住友商事グループの中核ITサービス企業、その"守り"と"広がり"を担う3社

SCSKグループは、コンサルティングからシステム開発・ITインフラ・BPOまでを"フルラインアップ"で提供するITサービス企業群。顧客基盤は約10,000社にのぼり、長期ビジョン「グランドデザイン2030」では「共創ITカンパニー」を掲げている。

SCSK株式会社 住友商事グループの中核Sier。大企業向けの総合ITサービスを展開し、グループ会社が専門領域ごとに機能を分担する。

01

システムマネジメント

誰も辞めない最強インフラ企業

グループが構築した大規模システムの「運用保守」を集約する守りの専門会社。

02

Minoriソリューションズ

至れり尽くせりの特権フルコース企業

親会社が担う大企業ではなく「中堅・中小企業」向けに、開発～インフラまで一気通貫で対応。

03

ニアショアシステムズ

客先常駐ゼロの地方チート企業

岩手～沖縄の地方拠点で、客先常駐なしの自社内開発を行う地方特化型の開発会社。

！ 専門卒はここに注目：SCSK株式会社（親会社本体）の新卒採用は原則**四年制大学・大学院卒**が対象。専門卒がSCSKグループを目指すなら、今回紹介するような**専門学校卒・高専卒を受け入れているグループ会社**が主な入り口になる。応募資格は必ず各社の募集要項で確認しよう。

02

SCSKシステムマネジメント 株式会社

SCSKのインフラ大黒柱

誰も辞めない最強インフラ企業

SCSK株式会社100%子会社。金融・医療などの基幹システムを24時間体制で支える「運用保守」の専門集団。

主な業務内容

オンプレミス運用、データセンター運用、クラウド運用、システムオペレーション、サービスデスク、セキュリティ運用、さらに病院向けIT運用（医療情報サポート）まで、ITインフラの運用・保守全般を担当。

他社との差別化ポイント

前身の旧CSK時代から50年にわたり蓄積した運用ノウハウを土台に、AIやクラウドを使って手作業を自動化する「攻めの運用」を推進。単なる保守にとどまらず、SCSKグループのコンサルティングやシステム開発の知見と掛け合わせた高付加価値サービスが強み。

ポジション：グループが開発した大規模システムの「安定稼働」というインフラの根幹を一手に引き受ける存在。

Q. 平均年齢48.0歳って、高齢化しすぎて若手が入りづらいのでは？

裏を返せば「誰も辞めない」超安定組織の証拠。100%子会社ならではの手厚い体制のもと、長期的にキャリアを積める環境ということ。

03

数字と待遇でみる安定度

206.5 億円

売上高

2025年3月期実績

751 名

従業員数

2025年10月時点（公式HPは809名/4月時点表記）

48.0 歳

平均年齢

2025年7月実績

93.7 %

有休消化率

平均18.3日／2024年度実績

年間休日 123～124日

リモート率 58%

資本金 1億円

募集職種 システム管理・運用管理エンジニア（1職種）

初任給（2026年度採用情報）

区分	月給	予定年収
大卒	253,700円	392.0万円
専門卒（3・4年制）	248,200円	383.4万円
専門卒（2年制）	242,600円	374.7万円

※業務手当・リモートワーク手当・学び手当を含む。30歳時点の専門卒予想年収は約500万～530万円（賞与実績4.1ヶ月分・平均残業16.5時間などから試算）。

専門卒の戦い方：学生時代の実機経験と自動化提案力を武器に、ベテランの中で存在感を発揮。将来はスペシャリスト職・マネジメント職のどちらも選べる。



SCSK Minoriソリューションズ株式会社

SCSKの中堅向け万能部隊

至れり尽くせりの特権フルコース企業

SCSK株式会社100%出資。グループ内の3社が統合してできた、開発からインフラまで"全部乗せ"で対応できる会社。

主な業務内容

親会社SCSKが大企業を担当するのに対し、Minoriソリューションズは中堅・中小企業をメインに支援。アプリケーション開発～インフラ構築までを一気通貫で提供する。

他社との差別化ポイント

特にMicrosoft製品（Azure等のクラウド）の技術力に強み。特定メーカーに縛られない立場から、上流工程で「顧客に一番合う提案」を自由に行える点も特徴。

規模感：「中堅向け」という名前とは裏腹に、従業員数はグループ内でも大企業クラス。

Q. 初任給に「手当の内訳」が書いてないのは不安...？

逆に誠実な設計。 固定残業代などを含まない"基本給そのもの"の金額のため、残業代は全額別途支給、賞与のベースも高くなりやすい。

安定した基盤で上流スキルを磨く

約290 億円

売上高

1,400 名超

従業員数

41 歳

平均年齢

100 %

SCSK出資比率

初任給（専門卒・東京） **246,880円/月**（基本給ベース）

拠点採用 **東京・大阪・仙台・松本**

※30歳時点の予想年収はシステムマネジメントより高水準になりやすい設計（基本給ベースのため）。最新の公開数値は各社採用ページで要確認。

専門卒の戦い方：拠点採用で転勤リスクを抑えつつ、開発の基礎から上流工程までのキャリアを地に足つけて築ける。

福利厚生

SCSKグループ専用クリニック、マッサージが受けられるリラクゼーションルームなど、大企業ならではの手厚い制度が揃う。

募集職種・キャリアパス

募集は「システムエンジニア」。入社後はプログラミング・テスト工程からスタートし、経験を積みながら設計・要件定義・提案といった上流工程を任されるようになる。

06

SCSKニアショアシステムズ 株式会社

SCSKの地方開発エース

客先常駐ゼロの地方チート企業

岩手から沖縄まで全国に拠点を持ち、地元にいながら大企業の大規模システム開発に携われる会社。

主な業務内容

自動車からスマートフォンのシステムまで、幅広い業界の大規模案件を開発。最大の特徴は「客先常駐が一切ない」こと——すべて自社オフィスで、気心の知れたチームと開発を進める。

他社との差別化ポイント

大手グループならではの手厚い研修に加え、有休消化率100%の社員もいるほどワークライフバランスも良好。都会に出ずに大手の安定感を得られる、Uターン・地元志向の学生には有力な選択肢。

規模感：全国規模では中堅でも「地方のIT企業」としては700人規模はトップクラス。

Q. 平均年齢35.8歳は若い分、激務ですぐ辞める会社では...？

近年、地方拠点を拡大して若手を大量採用中なのが理由。IT業界平均と比べても適正な年齢構成で、活気があり相談しやすい環境。

地元で稼ぎ、しっかり休める

92 億円

売上高

704 名

従業員数

35.8 歳

平均年齢（拠点拡大で低下傾向）

95 %超

有休消化率（平均19.7日）

初任給（専門卒・横浜） 約25万円/月

初任給（専門卒・地方拠点） 約24万円/月

年間採用実績 約60名（専門卒10名超）

休みやすさの秘密

有給をすべて使い切っても、病気・事故の際にはさらに5日休める「バックアップ休暇」制度あり。"万が一のために有給を残す"必要がなく、遠慮なく使い切れる仕組み。

募集職種・キャリアパス

募集は「プログラマ・システムエンジニア」（転勤なし・自社内開発）。入社後4ヶ月の研修でIT基礎～基本情報技術者の取得を目指し、実力次第で入社3～4年でサブリーダーへ。

専門卒の戦い方：在学中に基本情報技術者を取得できていれば、選考で大きなアピール材料になる。

結局どこが自分に合う？3社早見表

会社	キャッチコピー	売上高	従業員数	平均年齢	初任給（専門卒目安）	働き方の特徴
システムマネジメント	インフラ大黒柱	206.5億円	751名	48.0歳	24.2万円～	リモート率58%・有休消化93.7%
Minoriソリューションズ	中堅向け万能部隊	約290億円	1,400名超	41歳	24.7万円	拠点採用・上流工程へキャリアアップ
ニアショアシステムズ	地方開発エース	92億円	704名	35.8歳	約24～25万円	客先常駐なし・転勤なし・有休消化95%超

※各数値は時点が異なる（2025年10月～2026年度採用情報など）。最新の正確な数値は各社の採用ページで必ず確認を。

学歴じゃなく実践力で勝負しよう

同じSCSKグループでも「守り（運用）」「総合力（中堅SI）」「地元（地方開発）」と役割はまったく違う。大卒のライバルに気後れする必要はない。

01

資格で実力を証明する — 基本情報技術者、CCNAなどの資格は学歴に関係なく評価されるスキルの証明。

02

実践的な開発経験を持つ — 勤怠管理アプリのような自作システムの開発経験があれば、未経験の大卒に対して優位に立てる。

✓ 今回紹介した3社はいずれも、専門卒を上流エンジニアや現場のコアポジションへ育てた実績がある。気になる企業の募集要項を確認し、まずはエントリーから動き出そう。

出典・参考

[SCSK株式会社 企業情報](#) / [SCSK株式会社 事業内容](#) / [SCSK株式会社 採用情報ポータル](#) / [SCSK株式会社 新卒採用情報](#) / [SCSK株式会社 募集要項（キャリア採用）](#)

[SCSK Minoriソリューションズ 新卒採用サイト](#) / [SCSKニアショアシステムズ 新卒採用サイト](#)

SCSKシステムマネジメントの詳細数値（売上高・従業員数・平均年齢・初任給・年間休日など）は、社内で収集した同社公表の採用情報・IR関連資料をもとにした取材ノートを出典としています。数値の時点は各項目に個別記載の通りで、最新情報は各社の採用サイトで必ずご確認ください。